

646-1
31.03



АДМИНИСТРАЦИЯ АСИНОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31032010 № 646-1

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Асиновская центральная районная больница»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Главы Асиновского района от 04.04.2008 N 578 "О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Асиновская центральная районная больница»
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2010г.
3. Положение о порядке оплаты и стимулирования труда работников муниципального учреждения здравоохранения, утвержденное постановлением Главы Асиновского района от 20.09.2007г. №1663 считать утратившим силу с 01.04.2010г.
4. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Асиновская центральная районная больница», не являющихся медицинскими работниками и финансируемых за счет средств местного бюджета утвержденное постановлением Главы Асиновского района от 28.02.2007г. №334 считать утратившим силу с 01.04.2010г.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Асиновского района по социальным вопросам О.В.Булыгину.

И.о. Главы Асиновского района



В. Булыгин

А.П. Березин

Булыгина О.В.

Булыгина

Сух Т.В.

Сух

Ханыгов А.Е.

Гричевская М.П.

УТВЕРЖДЕНО:
постановлением Администрации
Асиновского района
от 31.03.2010 № 646-1

**Положение
о системе оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Асиновская
центральная районная больница»**

1. Общие положения

1. Отраслевое положение об оплате труда работников МУЗ Асиновская ЦРБ (далее – положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и отраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», Приказом Департамента здравоохранения Томской области №498 от 15.12.2009 г. «О порядке исчисления стажа работы (выслуги лет)», Постановление Главы Асиновского района № 578 от 04.04.2008 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений» и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников учреждений здравоохранения, участвующих в реализации областной Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Томской области (далее – работников учреждений здравоохранения), соблюдение законодательства в области оплаты труда.

2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах расходов здравоохранения Асиновского района на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая средства системы обязательного медицинского страхования.

3. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников МУЗ Асиновской ЦРБ, устанавливая:

- размеры окладов (должностных окладов);
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- другие условия оплаты труда.

4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада работника, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4.1. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

4.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.3. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по ПКГ, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии назначаются на соответствующие должности. Им устанавливаются должностные оклады так же как лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в учреждениях здравоохранения

5. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

а) профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностных окладов, (рублей)
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); фасовщица; сестра-хозяйка	2535
		2640

б. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Диапазон окладов, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по трудовой терапии; продавец оптики; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; младший фармацевт; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной	3500-3555
2 квалификационный уровень	Лаборант; медицинская сестра диетическая; помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; рентгенолаборант	3580-3655
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинский лабораторный техник; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	3670-3760
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	3765-3855
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) ² заведующий молочной кухней; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий	3855-3960

	медпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско- акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра);	
--	--	--

Медицинский и фармацевтический персонал, имеющий среднее медицинское образование тарифицируется по нижнему значению диапазона окладов.

Медицинский и фармацевтический персонал, имеющий высшее медицинское образование по специальности «сестринское дело» тарифицируется по верхнему значению диапазона окладов.

Размер оклада заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера оклада заведующего аптекой, отнесенного к 5 квалификационному уровню.

7. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностных окладов, (рублей)
1 квалификационный уровень	врач-интерн; провизор-интерн; врач-стажер; провизор-стажер	3960
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты ¹ ; провизор-аналитик; провизор-технолог	4220
3 квалификационный уровень	врачи общей практики (семейные врачи); врачи-педиатры участковые; врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений ² ; врачи-терапевты участковые врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы	4465
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений ³ ; старший врач; старший провизор	4670

¹ Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

Врачи-специалисты, работающие в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и т.д.), относятся ко 2 квалификационному уровню.

² Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

Кроме того, к 3 квалификационному уровню относятся:
врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей;
врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи.

³ Размеры окладов должностей 4-го квалификационного уровня распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, ожоговое, операционный блок, ортопедическое, отоларингологическое, родовое (родильное), травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, урологическое, эндоскопическое;

Врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов,

осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-патологоанатомов.

8. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностных окладов, (рублей)
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением* (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	4970
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	5280

* Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров

Оклады работников, занимающих должности главной медсестры, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения) устанавливаются в размере: 4900-5200 рублей:

- имеющим среднее медицинское образование, устанавливаются по нижнему значению диапазона окладов.

- имеющим высшее медицинское образование устанавливаются по верхнему значению диапазона окладов.

9. Выплаты стимулирующего характера медицинских работников

9.1. Медицинским и фармацевтическим работникам, работающим в учреждениях здравоохранения, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию;
- надбавка стимулирующего характера за непрерывный стаж работы (выслугу лет), назначаемая по основной должности;
- надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени;
- надбавка стимулирующего характера за наличие почетного звания;
- надбавка стимулирующего характера отдельным категориям медицинских работников;
- персональная надбавка стимулирующего характера;
- премии и иные стимулирующие выплаты, установленные в учреждении.

Указанные надбавки устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9.2. Надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования медицинских и фармацевтических работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
при наличии второй квалификационной категории	250
при наличии первой квалификационной категории	350
при наличии высшей квалификационной категории	750
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» и ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», главная медсестра, главный фельдшер, главная акушерка.	
при наличии второй квалификационной категории	350
при наличии первой квалификационной категории	550
при наличии высшей квалификационной категории	1000

Надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается работникам здравоохранения пропорционально отработанному времени.

9.3. Надбавка стимулирующего характера за непрерывный стаж работы (выслугу лет) устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам в зависимости от непрерывного стажа работников проработавших в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения Томской области, в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	290	410
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	300	430
2 квалификационный уровень	310	440
3 квалификационный уровень	320	550
4 квалификационный уровень	400	750
5 квалификационный уровень	430	800
Главная медсестра, главный фельдшер, главная акушерка	660	900
ПКГ «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	660	900
2 квалификационный уровень	670	960
3 квалификационный уровень	680	1020
4 квалификационный уровень	690	1050
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	850	1250

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы медицинским работникам выплачивается как по основной работе, так и работе по совместительству, пропорционально отработанному времени.

Порядок исчисления стажа работы для установления размера надбавки за непрерывный стаж работы установлен приложением к положению о системе оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Асиновская центральная районная больница».

9.4. Размер надбавки стимулирующего характера за специфику работы в зависимости от непрерывной продолжительности работы в соответствующих должностях устанавливается (пропорционально отработанному времени):

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачам - специалистам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад, отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) и хосписов, в зависимости от непрерывной продолжительности работы, проработавших в соответствующих должностях:

Категория работников	размер увеличения надбавки, рублей
Младший медицинский персонал выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад, отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) и хосписов	
от 3 до 5 лет	170
от 5 до 7 лет	425
свыше 7 лет	850
Средний медицинский персонал выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад, отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) и хосписов	
от 3 до 5 лет	250

от 5 до 7 лет	630
свыше 7 лет	1250
Врачи – специалисты выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад, отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) и хосписов	
от 3 до 5 лет	340
от 5 до 7 лет	850
свыше 7 лет	1680
Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи	
от 3 до 5 лет	630
от 5 до 7 лет	1570
свыше 7 лет	3130

9.4.1. Размер надбавки стимулирующего характера за специфику работы в зависимости от непрерывной продолжительности работы в соответствующих должностях устанавливается (пропорционально отработанному времени):

- участковых больниц и амбулаторий,
- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов,
- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник,
- врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковым, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков,
- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях,
- врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;
- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей),
- врачам-специалистам, в том числе председателям и главным экспертам клинико-экспертных комиссий,
- врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения:

Категория работников	размер увеличения надбавки, рублей
Средний медицинский персонал: расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, фельдшерско- акушерских пунктов; участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков; медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей); фельдшера, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающий на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения	
от 3 до 5 лет	250
от 5 до 7 лет	380
свыше 7 лет	750
Врачи – специалисты расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий; врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому врачи общей практики (семейные врачи); врачи-специалисты, в том числе председатели и главные эксперты клинико-экспертных комиссий; врачи-фтизиатры, врачи-педиатры противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения	

от 3 до 5 лет	340
от 5 до 7 лет	500
свыше 7 лет	1000
Заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник	
от 3 до 5 лет	630
от 5 до 7 лет	940
Свыше 7 лет	1880

9.4.2. Размер надбавки стимулирующего характера за специфику работы в зависимости от непрерывной продолжительности работы устанавливается (пропорционально отработанному времени): среднему медицинскому персоналу домов сестринского ухода, проработавшему в указанной должности свыше 5 лет- 100рублей.

9.4.3. Размер надбавки стимулирующего характера за специфику работы устанавливается (пропорционально отработанному времени):

Водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации) в зависимости от непрерывной продолжительности работы в указанных выездных бригадах:

От 3 до 5 лет - 250 рублей;

От 5 до 7 лет - 630 рублей;

Свыше 7 лет - 1250 рублей.

9.5. Надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени и специального звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

- при наличии ученой степени кандидата наук в размере- 300 рублей;
- при наличии ученой степени доктора наук в размере- 500 рублей.

9.6. Надбавка стимулирующего характера за наличие почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

- награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Заслуженный» в размере - 1000рублей;
- награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Народный» в размере- 2000 рублей.

9.7. Надбавка за ученую степень и специальные звания устанавливается при присуждении ученой степени и специального звания с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

9.8. Надбавка стимулирующего характера отдельным категориям медицинских работников:

9.8.1 устанавливается на период действия национального проекта в сфере здравоохранения за дополнительный объем работы на основе государственного задания, выполняемый врачами общей (семейной) практики, врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, медицинскими сестрами врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей (семейной) практики, не вошедшими в Федеральный регистр медицинских работников, устанавливается работодателем:

1) врачам-терапевтам участковым пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного населения - 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

2) врачам общей практики пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного взрослого населения - 1500 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

3) семейным врачам пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного взрослого и детского населения - 1200 человек;

4) врачам-педиатрам участковым пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного населения - 800 человек детского населения в возрасте от 0 - 17 лет включительно;

5) медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, прикрепленного к соответствующему участку;

6) медицинским сестрам врачей общей практики пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1500 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, прикрепленного к соответствующему участку;

7) медицинским сестрам семейных врачей пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1200 человек взрослого и детского населения, прикрепленного к соответствующему участку;

8) медицинским сестрам врачей-педиатров участковых пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 800 человек детского населения в возрасте от 0 - 17 лет включительно, прикрепленного к соответствующему педиатрическому участку.

9.8.2. устанавливается на период действия целевых мероприятий:

1) врачам-кардиологам стационара, врачам-онкологам стационара, медицинским сестрам палатным, работающим с врачами указанных специальностей

Категория	Размер надбавки, рублей
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
без квалификационной категории	2620
II квалификационная категория	2877
I квалификационная категория	3149
высшая квалификационная категория	3404
ПКГ «Врачи и провизоры»	
без квалификационной категории	3404
II квалификационная категория	3677
I квалификационная категория	3950
высшая квалификационная категория	4263
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	4577

2) врачам-кардиологам, врачам-онкологам, ведущим амбулаторный прием, медицинским сестрам, работающим с врачами указанных специальностей на амбулаторном приеме устанавливается надбавка в следующих размерах:

Категория	Размер надбавки, рублей
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
без квалификационной категории	2171
II квалификационная категория	2387
I квалификационная категория	2620
высшая квалификационная категория	2877
ПКГ «Врачи и провизоры»	
без квалификационной категории	3149

II квалификационная категория	3404
I квалификационная категория	3677
высшая квалификационная категория	3950
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	4263

9.8.3. врачам-анестезиологам-реаниматологам, медицинским сестрам-анестезистам, устанавливается надбавка в следующих размерах:

Категория	Размер надбавки, рублей
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
без квалификационной категории	1310
II квалификационная категория	1439
I квалификационная категория	1575
высшая квалификационная категория	1702
ПКГ «Врачи и провизоры»	
без квалификационной категории	1702
II квалификационная категория	1839
I квалификационная категория	1975
высшая квалификационная категория	2132
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	2288

В районах и местностях, в которых применяются районные коэффициенты к заработной плате, надбавки, установленные настоящим пунктом Положения, выплачивается с применением соответствующих районных коэффициентов. Указанные денежные выплаты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9.8.4. Медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (заведующие фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшеры, акушерки, медицинские сестры, в том числе патронажные медицинские сестры), врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи:

- Максимальный размер ежемесячной денежной выплаты составляет:
- врачам - 5000 рублей;
- фельдшерам (акушеркам) - 3500 рублей;
- медицинским сестрам - 2500 рублей

Денежная выплата назначается на основании приказа руководителя учреждения по отдельной ведомости в сроки, установленные для выплаты заработной платы, при условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего выполнение обязанностей по повышению качества оказываемой медицинской помощи.

К указанному размеру денежной выплаты применяются соответствующий районный коэффициент.

9.9. Персональная надбавка стимулирующего характера может быть установлена работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Надбавка устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении ее размерах и сроках установления принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и утверждается приказом главного врача. Размер персональной надбавки стимулирующего характера не может превышать 5000 рублей.

9.10. Медицинским и фармацевтическим работникам могут устанавливаться в пределах фонда оплаты труда другие выплаты в соответствии с Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.11. Медицинским и фармацевтическим работникам могут быть выплачены премии, в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах ассигнований на оплату труда работников установленные разделом 8 настоящего Положения.

10. Медицинским работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

11. Материальная помощь работникам может быть оказана из средств предпринимательской деятельности в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель.

Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников в учреждениях здравоохранения

12. Оклады педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н (зарегистрировано в Минюсте России 22 мая 2008 г, регистрационный № 11731):

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2450-2650
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	2800-3200
2 квалификационный уровень	3200-3500
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	4000
2 квалификационный уровень	4050
3 квалификационный уровень	4100
4 квалификационный уровень	4200
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	4400-4450
2 квалификационный уровень	4450-4600
3 квалификационный уровень	4600-4700

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

13. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера:
- надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию;
 - ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы;
 - персональная надбавка стимулирующего характера;
 - надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени;
 - надбавка стимулирующего характера за наличие почетного звания;
 - надбавка стимулирующего характера педагогическим работникам - молодым специалистам;
 - премии и иные стимулирующие выплаты, установленные в учреждении.

Указанные надбавки устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, не образует новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением районного коэффициента.

14. Надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников образования к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

- за 2 квалификационную категорию – 550 рублей ;
- за 1 квалификационную категорию – 900 рублей;
- за высшую квалификационную категорию – 1350 рублей.

15. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	500	750
ПКГ должностей педагогических работников	670	1000
ПКГ должностей педагогических работников руководителей структурных подразделений	700	1020

16. Персональная надбавка стимулирующего характера – устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Надбавка устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении ее размерах и сроках установления принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персональной надбавки стимулирующего характера не может превышать 5000 рублей.

17. Надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени – устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н и имеющим ученую степень:

- кандидата наук в размере 300 рублей;
- доктора наук в размере 500 рублей.

Надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

18. Надбавка стимулирующего характера работникам за наличие почетного звания - устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н имеющим специальное звание:

- начинающиеся со слов «Заслуженный» в размере 1000 рублей;
- начинающиеся со слов «Народный» в размере 2000 рублей;

Надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

19. Надбавка стимулирующего характера педагогическим работникам - молодым специалистам - устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего и среднего профессионального образования, в размере 1000 рублей.

20. Работникам могут быть выплачены премии предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

21. Работникам учреждений, занимающим педагогические должности, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7. настоящего Положения.

22. Материальная помощь работникам может быть оказана из средств предпринимательской деятельности в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель.

Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

23. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников занимающих общепромышленные должности служащих

24. Оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепромышленных должностей служащих к ПКГ утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

ПКГ	Диапазон окладов, рублей
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	2400 - 2600
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	3415 - 3750
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	3600 - 4300
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	4400 - 4700

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 3-5% ниже окладов соответствующих руководителей.

25. Работникам, занимающим общепромышленные должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- надбавка стимулирующего характера за непрерывный стаж работы (выслугу лет), назначаемая по основной должности;

- персональная надбавка стимулирующего характера;

- премии и иные стимулирующие выплаты, установленные в учреждении.

Указанные надбавки устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением районного коэффициента.

26. Надбавка стимулирующего характера за непрерывный стаж работы (выслугу лет) устанавливается работникам, занимающим общепромышленные должности служащих, в зависимости от непрерывного стажа работы в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения Томской области, в следующих размерах:

ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	290	410
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	300	430
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	310	440
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	700	1020

27. Персональная надбавка стимулирующего характера может быть установлена работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Надбавка устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении ее размерах и сроках установления принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персональной надбавки стимулирующего характера не может превышать 5000 рублей.

28. Работникам, занимающим общепромышленные должности служащих, могут быть выплачены премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

29. С учетом условий труда работникам, занимающим общепромышленные должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего положения.

30. Материальная помощь работникам может быть оказана в пределах фонда оплаты труда из средств бюджетных и внебюджетных источников в соответствии с локальными нормативными актами,

принятыми руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель.

Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

31. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Диапазон окладов, рублей
1 разряд работ в соответствии с ЕТКС	2400-2480
2 разряд работ в соответствии с ЕТКС	2480-2560
3 разряд работ в соответствии с ЕТКС	2560-2640
4 разряд работ в соответствии с ЕТКС	3450-3530
5 разряд работ в соответствии с ЕТКС	3530-3620
6 разряд работ в соответствии с ЕТКС	3620-3700
7 разряд работ в соответствии с ЕТКС	3700-3800
8 разряд работ в соответствии с ЕТКС	3800-3900

Критерии по оплате разрабатываются профсоюзным органом.

32. Работникам учреждений, занимающим должности по общеотраслевым профессиям рабочих могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера:

- надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ;
- персональная надбавка стимулирующего характера.

33. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

34. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 3000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Работникам, выполняющим работы по общеотраслевой профессии рабочего, тарифицированным согласно ЕТКС по 9 разряду и выше, устанавливается без ограничения срока действия персональная надбавка стимулирующего характера в размере, определяемом путем вычитания 2 000 рублей из тарифной ставки рабочего по Единой тарифной сетки при условии, что работник обязан был выполнять указанную трудовую функцию по состоянию на 01.04.2010г.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

35. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

36. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

37. Материальная помощь работникам может быть оказана из средств предпринимательской деятельности в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель.

Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

6. Порядок и условия оплаты труда специалистов гражданской обороны

38. Размеры должностных окладов специалистов гражданской обороны, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей специалистов утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 N 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах":

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада /рублей/
2 квалификационный уровень	Специалист гражданской обороны	4488

39. Работникам учреждений, занимающим должности специалистов гражданской обороны могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера:

- надбавка стимулирующего характера за непрерывный стаж работы (выслугу лет), назначаемая по основной должности;
- персональная надбавка стимулирующего характера;
- премии и иные стимулирующие выплаты, установленные в учреждении.

39.1. Надбавка стимулирующего характера за непрерывный стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет работы:

- при непрерывном стаже работы от 1 года до 3 лет - 340 рублей;
- при непрерывном стаже работы от 3 лет до 5 лет - 500 рублей;
- при непрерывном стаже работы свыше 5 лет - 750 рублей;

Должностной оклад и надбавка за непрерывный стаж работы не образуют новый должностной оклад.

Надбавка за непрерывный стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

39.2. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 5000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

40. Работникам учреждений, занимающим должности специалистов гражданской обороны устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7. настоящего Положения.

41. Работникам, занимающим должности специалистов гражданской обороны, могут быть выплачены премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

42. Материальная помощь работникам может быть оказана из средств предпринимательской деятельности в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель.

Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

43. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

а) выплаты за работу работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

в) доплата за совмещение профессий (должностей)

г) доплата за расширение зон обслуживания;

д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

е) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

ж) за работу в ночное время;

з) повышенная оплата сверхурочной работы;

и) выплаты специалистам, работающим в сельской местности;

к) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

44. Надбавка за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по итогам аттестации рабочего места.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная надбавка устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее.

44.1. Надбавка за работу работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - устанавливается работникам, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда устанавливается в размере:

44.1.1. для работников следующих учреждений, подразделений и должностей:

Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.
--

Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях.
--

Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний.

Отделения (палаты) учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата.
--

Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:
--

- с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;
--

- с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;
- с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики;
- с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);
- с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи);
- с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих).

Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.

Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.

Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров.

Операционные блоки стационаров.

Отделения (группы, палаты):

- анестезиологии-реанимации;
- реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);
- гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;
- для новорожденных детей в родильных домах;
- педиатрические для новорожденных детей;
- гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;
- родовые.

Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.

Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгенударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний; с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

Барокамеры.

Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.

Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).

Дома сестринского ухода, хосписы.

Должности в учреждениях здравоохранения:

- врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;
- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;
- персонал, предусмотренный - в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;
- медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;
- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн; озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров,

<p>трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;</p> <ul style="list-style-type: none"> - врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); - медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; - фармацевтический персонал аптек; - медицинский дезинфектор; - фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений.
Персонал приемных отделений стационаров лечебно – профилактических учреждений.
Персонал централизованных стерилизационных.

размеры выплаты составляют от 270 рублей до 600 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

44.1.2. для работников учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека:

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
2. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

размеры выплаты для работников, указанных в подпунктах 2. и 3. настоящего приложения составляют от 360 рублей до 750 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

44.1.3. для работников следующих учреждений, подразделений и должностей:

- а) Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.
- б) Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно - профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза.
- в) Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных.
- г) Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях.
- д) Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения.
- е) Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

ж) Лечебно-профилактические учреждения и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики.

з) Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

и) Бюро судебно-медицинской экспертизы.

к) Отделения (палаты) для:

- ожоговых больных;
- больных с острыми отравлениями;
- неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;
- недоношенных детей;
- лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

л) Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).

размеры выплаты составляют от 400 рублей до 850 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

44.1.4. для работников следующих учреждений, подразделений и должностей:

- центры по профилактике и борьбе со СПИД;
- учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных;
- лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.

Размеры выплаты составляют от 1100 рублей до 2100 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

44.1.5. Работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, размеры выплаты составляют от 450 рублей до 1200 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

органа работников.

44.2. Размер данных выплат не может превышать размера (в абсолютном выражении), установленного работнику до введения системы оплаты труда, установленной настоящим положением.

45. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

46. Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливается работнику в размере и порядке, определенном законодательством РФ.

47. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 20% базового оклада. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время, не должен быть установлен в другом размере.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

48. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются районные коэффициенты;

Указанные виды коэффициентов и процентных надбавок начисляются на все виды выплат, входящих в состав оплаты труда работников, в размере и порядке, определенном законодательством РФ.

49. В учреждениях, расположенных в сельской местности в размере от 450 рублей до 1569 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения.

Размер данных выплат не может превышать размера (в абсолютном выражении), установленного работнику до введения системы оплаты труда, установленной настоящим Положением.

8. Порядок и условия премирования работников

50. В целях стимулирования работников поощрения работников за выполненную работу в учреждении, могут быть введены следующие премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за качество выполняемых работ
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.
- иные премии и стимулирующие выплаты, установленные в учреждении.

Система и перечень показателей, условия премирования, порядок установления премии работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

51. Премирование производится по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а так же из средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на основе показателей и условий премирования, предусмотренных в положении о премировании учреждения.

52. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Порядок исчисления стажа работы (выслуги лет) для установления стимулирующей надбавки за непрерывный стаж работы работникам МУЗ Асиновской ЦРБ.

1. Порядок исчисления стажа работы (выслуги лет) для установления стимулирующей надбавки работникам муниципального учреждения здравоохранения, определяет периоды работы (в том числе перерывы в работе) для включения в непрерывный стаж, необходимый для установления стимулирующей надбавки работникам муниципального учреждения здравоохранения (далее - учреждения) в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения Томской области и иных организациях.

2. Всем работникам учреждения (за исключением работников, относящихся к профессионально квалификационной группе «Профессии рабочих») (далее – работникам) в стаж работы засчитываются:

1) время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора (Роспотребнадзора);

2) время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

3) время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

4) время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

5) время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы; заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

6) время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

7) время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций, независимо от форм собственности;

8) время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

9) время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

10) время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентов медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от

продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

1) время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

3. Работникам в стаж работы засчитываются периоды работы при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на стимулирующую надбавку за непрерывный стаж работы (выслугу лет):

1) время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

2) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

3) время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4. Работникам, в стаж работы засчитывается без каких-либо условий и ограничений - время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнопленных в плену, при наличии справки военкомата.

5. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения при отсутствии во время перерыва другой работы:

1) Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпункте 1) пункта 2 настоящего Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора (Роспотребнадзора), федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения;

- со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2) Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и с должностей, указанных в подпункте 1) пункта 2 настоящего Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства, после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпункте 1) пункта 2 настоящего Порядка.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

3) Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

4) Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

5) Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпункте 1) пункта 2 настоящего Порядка.

6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пункте 2 настоящего Порядка:

1) эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

2) зарегистрированным в установленном порядке в качестве безработных; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

3) пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

4) женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, перечисленных в пункте 2 настоящего Порядка, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

5) занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

1) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

2) работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

3) отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

8. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 5, 6, 7 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением организаций, упомянутых в настоящем Порядке.