**ПРОТОКОЛ № 1**

**Заседания трехсторонней Комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений**

**в Асиновском районе**

Г.Асино 04.03.2022

 14-00ч.

 Здание администрации Асиновского района

 301 каб.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

**От администрации Асиновского района:**

|  |  |
| --- | --- |
| Сух Татьяна Викторовна | - заместитель Главы администрации Асиновского района по экономике и финансам, сопредседатель |
|  |  |
| Седякина Анна Александровна | - И.о.начальника отдела социально-экономического развития администрации Асиновского района |
|  |  |
| Иринина Юлия Геннадьевна | - специалист 1-й категории по трудовым отношениям отдела социально-экономического развития администрации Асиновского района |
|  |  |
| Анучина Екатерина Александровна | - начальник управления образования администрации Асиновского района |
|  |  |
| Ивасенко Елена Валерьевна | - начальник юридического отдела администрации Асиновского района |

**От работодателей:**

|  |  |
| --- | --- |
| Витрук Николай НиколаевичЗезюля Кирилл АлександровичКорзик Лариса АнатольевнаКлимов Юрий Валерьевич | - генеральный директор ООО «Асиновсоке автотранспортное предприятие»- директор Ассоциации бизнес-консультантов «Асиновский Бизнес-центр»- директор ООО «Колорит»- Индивидуальный предприниматель |

**От профсоюзов:**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Энс Татьяна Иннокентьевна | - председатель РК профсоюза работников народного образования, сопредседатель |
|  |  |
| Смирнова Ирина Александровна | - председатель РК профсоюза работников культуры |
|  |  |
| Семин Владимир Викторович | - председатель профсоюза работников жизнеобеспечения |
|  |  |
| Альшина Светлана Сергеевна | - председатель профсоюза работников здравоохранения |

**Приглашенные:**

|  |  |
| --- | --- |
| Ударцева Оксана СергеевнаГрачева Татьяна Олеговна | **-** директор ОГКУ ЦЗН города Асино- главный специалист по молодежной политике  Управления культуры, спорта и молодежи  администрации Асиновского района |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об итогах развития коллективно-договорного процесса за 2021 г. и перспективы его развития

Докладчик – Ю.Г.Иринина, Специалист 1-й категории по трудовым отношениям отдела социально-экономического развития администрации Асиновского района;

2. О прогнозе потребности экономики в квалифицированных кадрах

Докладчик – Ударцева О.С., директор ОГКУ ЦЗН города Асино;

3.О мерах по реализации государственной молодежной политики, пропаганде здорового образа жизни, в т.ч. улучшению жилищных условий молодых семей и специалистов

Докладчик – Грачева Татьяна Олеговна, главный специалист по молодежной политике Управления культуры, спорта и молодежи администрации Асиновского района;

4. Об оказании услуг самозанятым безработным гражданам в открытии собственного дела

Докладчик – Седякина А.А., И.о.начальника отдела социально-экономического развития администрации Асиновского района;

Зезюля К.А. – директор Ассоциации бизнес-консультантов «Асиновский Бизнес-центр».

5. Прочее.

**СЛУШАЛИ:**

 Об итогах развития коллективно-договорного процесса за 2021 г. и перспективы его развития

 **Иринина Ю.Г.** – За 2021 год зарегистрировано 19 коллективных договоров. На конец года (31.12.2021) 48 действующих коллективных договоров. Их них 38 бюджетных организаций, 10 частных. Общая численность работников, охваченных коллективными договорами составила 1582 человека.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

О прогнозе потребности экономики в квалифицированных кадрах

 **Ударцева О.С.** –Я расскажу какая у нас складывается ситуация по безработице и о тех потребностях работодателя, которые заявлены по состоянию на 1 марта 2022 года. Мы достигли и даже снизили допандемийный уровень безработицы. На 1 января 2020 года количество безработных граждан было 159 человек. По состоянию на 1 марта 2022 года количество безработных граждан 133 человека. На 1 марта 2022 года количество работодателей, которые заявили в центр занятости вакансии – 126. Количество вакантных мест – 1188. На каждого безработного приходится 10 вакансий. Из этого количества вакансий по рабочим профессиям – 770, по должности служащих – 418. Вакансий постоянного характера – 1121, временного – 67. Работодатели все больше заявляют вакансии по рабочим профессиям. У нас в Асиновском районе колоссальная нехватка водителей категории «Д», «С», «Е». Это более 140 вакансий. Большая потребность в грузчиках и подсобных рабочих, животноводах, контролерах, поварах, почтальонах, продавцах.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

О мерах по реализации государственной молодежной политики, пропаганде здорового образа жизни, в т.ч. улучшению жилищных условий молодых семей и специалистов

 **Грачева О.С.** – Моя деятельность направлена на 4 основных мероприятия: обеспечение жильем молодых семей, формирование духовно - нравственного патриотического воспитания молодежи, интеллектуальное и физическое развитие молодежи, включая поддержку талантливой молодежи, развитие и поддержка деятельности детских молодежных объединений. В 2021 году на реализацию мероприятий по работе с молодежью было выделено около 300 тыс. рублей. Мероприятия охватывают молодежь в возрасте от 14 до 35 лет. Количество человек, посетивших мероприятия за 2021 год составило около 5 тыс. человек. По итогам 2021 года по направлению обеспечение жильем молодых семей свои жилищные условия улучшили 14 молодых семей. Для предоставления субсидии из бюджета Асиновского района было выделено около 1780,0 тысяч рублей. Бюджет привлеченных средств из федерального бюджета составил около 2,5 млн. рублей, а областного бюджета - 1 200,0 тысяч рублей.

В общем получается около 5367,0 тысяч рублей. Молодые семьи вкладывают по этой программе свои средства 30-35%, в зависимости от количества членов семьи.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

Об оказании услуг самозанятым безработным гражданам в открытии собственного дела

 **Седякина А.А.** – По статистике в Асиновском районе прослеживается четкая тенденция увеличения числа самозанятых. По состоянию на 1 января 2022 года в Асиновском районе было 614 самозанятых, на 1 марта 2022 года стало 711. Произошло увеличение на 15,8%.

**Зезюля К.А. –** С начала этого года обратилось уже 4 человека, которые хотят начать собственное дело. Больше всего самозанятых идут в бьюти услуги.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

**Ударцева О.С. –** С 1 января 2022 года работодатели с численностью работников более 25 человек обязаны размещать на единой цифровой платформе «Работа в России» информацию:

1. О потребностях в работниках и об условиях их привлечения;

2.О наличии свободных мест и вакантных должностях;

3.О специальных рабочих местах, оборудованных для инвалидов.

Это также касается всех организаций с госучастием, государственных муниципальных органов, учреждений, унитарных предприятий. Если работодатели не имеют численности 25 человек и выше, у них есть выбор, каким образом заявлять о вакансиях. Либо на бумаге, либо в электронной форме, либо платформа «Работа в России». Сведения о вакансиях требуется подавать не позже дня, следующего за днем их появления. Передача информации о банкротстве, о работе по трудоустройству инвалидов должны осуществляться не позже 10-го рабочего дня месяца, идущего за отчетным. На основании поправок, которые были внесены в закон о занятости, вменили обязанность принимать на работу соискателей с инвалидностью для выполнения квоты. Сегодня нельзя удовлетворить требования квоты формально. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законом Томской области устанавливается квота для приема на работу инвалидов – 2%. Таким образом, мы понимаем, что с 1 марта 2022 года квота будет считаться исполненной только в том случае, если на работу будет принят инвалид. На сегодняшний день квотируемых мест – 57. Инвалидов трудоспособного возраста – 987 человек, из них работает 201 человек.

Заместитель Главы администрации

Асиновского района по экономике

и финансам, сопредседатель Т.В.Сух

Секретарь комиссии Ю.Г.Иринина