1,3,5,7



### **АДМИНИСТРАЦИЯ АСИНОВСКОГО РАЙОНА**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04.2016 № 558

г. Асино

О распределении между муниципальными общеобразовательными организациями Асиновского района и использованию иных межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных организациях Асиновского района

В целях совершенствования нормативного правового акта, приведением в соответствие с постановлением Администрации Томской области от 28.01.2011 № 19а «О порядке предоставления иных межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных организациях»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить весовое значение показателей основных результатов и эффективности функционирования муниципальных общеобразовательных организаций Асиновского района за предыдущий год, согласно приложению 1.
2. Утвердить Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных организациях Асиновского района, согласно приложению 2.
3. Управлению образования администрации Асиновского района Томской области:
   1. Обеспечить целевое использование средств иных межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных организациях;
   2. Представлять отчеты об использовании средств иных межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных организациях по форме и в сроки, установленные Департаментом общего образования Томской области.
4. Признать утратившим силу постановление администрации Асиновского района от 18.02.2011 № 337 «О распределении средств между муниципальными общеобразовательными учреждениями на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных учреждениях».
5. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования в средствах массовой информации и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Асиновский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Асиновского района по социальным вопросам Булыгину О.В.

Глава Асиновского района А.Е.Ханыгов

Приложение 1 к постановлению

администрации Асиновского района

от 27.04.2016 № 558

Весовое значение показателей основных результатов и эффективности функционирования муниципальных общеобразовательных организаций

Асиновского района за предыдущий год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  пп | Наименование показателя или индикатора | Весовое значение показателя (баллы) |
| 1-я группа:  показатели результатов образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных организаций | |  |
| 1 | Результаты обучения (по результатам оценочных процедур качества образования): доля обучающихся, показавших в ходе проведения региональных мониторинговых исследований качества общеобразовательной подготовки, оценки сформированности метапредметных умений обучающихся результаты, превышающие средние значения по муниципальному образованию «Асиновский район» | до 10 |
| 2 | Доля выпускников 11-х классов, получивших медали "За особые успехи в учении", "За особые достижения в учении" | до 10 |
| 3 | Доля обучающихся, ставших победителями, призерами, лауреатами, дипломантами международных, всероссийских и региональных очных олимпиад, конкурсов, выставок, конференций, соревнований, состязаний и иных мероприятий по одному (или нескольким) из направлений научно-исследовательской деятельности, научно-технического, художественного творчества, физической культуры и спорта за период обучения | до 10 |
| 4 | Доля детей, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в муниципальных общеобразовательных организациях | до 2 |
| 2-я группа:  показатели качества предоставления образовательной услуги | |  |
| 5 | Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам в условиях инклюзии | до 3 |
| 6 | Доля старшеклассников, обучающихся в 10 - 11-х классах по общеобразовательным программам профильного обучения, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий | до 2 |
| 7 | Доля обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами в общеобразовательной организации | до 8 |
| 8 | Доля обучающихся, охваченных горячим питанием | 1 |
| 9 | Количество обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в сравнении с предыдущим периодом | до 2 |
| 10 | Количество преступлений и административных правонарушений, совершенных обучающимися муниципальной общеобразовательной организации, в сравнении с предыдущим периодом | до 2 |
| 11 | Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда муниципальной общеобразовательной организации | до 9 |
| 12 | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет | 1 |
|  |  | Итого 60 |
| 3 группа:  показатели, устанавливаемые органами местного самоуправления | |  |
| 13 | Удельный вес обучающихся I и II групп здоровья | до 10 |
| 14 | Наличие статуса инновационной, экспериментальной площадки уровней:  - муниципального;  - регионального, федерального | до 4  до 6 |
| 15 | Доля школьников обучающихся в условиях соответствующих современным требованиям | до 10 |
| 16 | Доля педагогических работников, имеющих действующий аттестат на соответствие:  - первой;  - высшей категории | до 5  до 5 |
|  |  | Итого 40 |

Примечание. Оценка деятельности каждой муниципальной общеобразовательной организации находится:

в прямой зависимости от значений [показателей 1](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD50E0U6D), [2](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD50E0U7D), [3](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD53E0UED), [5](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD53E0UDD), [6](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD53E0UAD), [7](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD53E0UBD), [8](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD53E0U8D), [11](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD53E0U7D), [12](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD52E0UED), т.е. чем выше значение показателя, тем больше баллов выставляется муниципальной общеобразовательной организации;

в обратной зависимости от значений [показателей 4](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD53E0UFD), [9](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD53E0U9D), [10](consultantplus://offline/ref=7139968CE690E484DE1BBC78BB5E4768D439A3B18A022D4B5D1101082EF60E84C4E9F447AD9A47B408DD53E0U6D), т.е. чем ниже значение показателя, тем больше баллов получает муниципальная общеобразовательная организация.

Приложение 2 к постановлению

администрации Асиновского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных организациях Асиновского района

1. Настоящий Порядок регулирует распределение между муниципальными общеобразовательными организациями Асиновского района объёма иных межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных организациях Асиновского района.

2. Межбюджетные трансферты предоставляются в муниципальные общеобразовательные организации в соответствии со сводной бюджетной росписью в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, доведенных главным распорядителям бюджетных средств.

3. Объём межбюджетных трансфертов, выделяемых муниципальной общеобразовательной организации Асиновского района Томской области, определяется по следующей формуле:

Vi = Vo х ki,где:

Vi - объем межбюджетных трансфертов на i-ю муниципальную организацию Асиновского района;

Vо - общий объем межбюджетных трансфертов на все муниципальные общеобразовательные организации Асиновского района;

ki - комплексный коэффициент i-й муниципальной общеобразовательной организации Асиновского района.

Комплексный коэффициент i-й муниципальной общеобразовательной организации Асиновского района определяется по формуле:

bi х ri

ki = -----------, где:

n

SUM (bi х ri)

i=1

bi - доля среднегодовой численности обучающихся в i-й муниципальной общеобразовательной организации Асиновского района;

ri  - коэффициент, учитывающий районный коэффициент.

4. Для расчёта доли среднегодовой численности обучающихся и воспитанников применяется среднегодовая численность обучающихся и воспитанников за год, предшествующий текущему финансовому году, в соответствии с формами федерального статистического наблюдения № 76-рик «Сведения об учреждениях, реализующие программы общего образования»и № СВ-1 «Сведения о вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях), утвержденными Приказом Федеральной службы государственной статистики от 27 декабря 2012 года № 466 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством образования и науки Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью образовательных учреждений».

5. Межбюджетные трансферты используются на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), влияющих на достижение результатов по основным показателям образовательной и управленческой деятельности, установленным локальными актами муниципальных общеобразовательных организаций, в виде доплат, надбавок и премий работникам муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с системой оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Асиновского района.