УТВЕРЖДАЮ

Председатель

Контрольно-счётного органа

Думы Асиновского района

**Отчёт**

**о результатах контрольного мероприятия**

**«*проверка формирования и использования фонда оплаты труда***

***муниципальных служащих в Управлении образования***

***администрации Асиновского района в 2014 году*»**

11 марта 2015 года

**Основание для проведения мероприятия:** пункт 24 плана деятельности Контрольно-счётного органа Думы Асиновского района на 2015 год.

**Проверяемый период деятельности:** 2014 год.

**По результатам контрольного мероприятия установлено следующее:**

Источником финансовых ресурсов Управления образования является финансирование из районного бюджета.

Решением Думы Асиновского района от 12.12.2013 года № 298 «О бюджете муниципального образования «Асиновский район» на 2914 год» утверждено бюджетных ассигнований на оплату труда и доведено Управлением финансов Администрации Асиновского района лимиты в размере 2 345,2 тыс. руб. Средства израсходованы не в полном объеме. Остаток неиспользованных средств на счёте Управления образования на конец финансового года на 31.12.2014 года составил 74,4 тыс. руб.

Начисление заработной платы осуществлялось в соответствии с Порядком оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Асиновского района, утверждённого Решением Думы Асиновского района от 26.03.2013 года № 240, Порядком выплаты дополнительных выплат в составе денежного содержания муниципальных служащих в органах местного самоуправления Асиновского района, утверждённого Постановлением Администрации Асиновского района от 28.05.2013 года № 1107 и на основании Штатного расписания, утверждённого Приказом начальника Управления образования.

**1. Анализ трудовых договоров, заключенными с муниципальными служащими.**

При назначении на должность с муниципальными служащими заключались трудовые договоры. В нарушение [статьи 59](consultantplus://offline/ref=8E2CBED43232E1174E9881AE924CF0B3299A3FFE1B966AB916EC42E70330544457A0E698FDQ8K2E) ТК РФ с муниципальными служащими Чумаковой О. В. и Телятниковой Т. В., назначенных временно на должности муниципальных служащих, ушедших в декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком, были заключены трудовые договоры вместо срочных трудовых договоров.

Кроме этого в трудовых договорах в нарушение [статьи](consultantplus://offline/ref=8E2CBED43232E1174E9881AE924CF0B3299A3FFE1B966AB916EC42E70330544457A0E698FDQ8K2E) 57 ТК РФ не указано:

* идентификационный номер налогоплательщика;
* условия оплаты труда:
* время отдыха:

**2. Правильность установления должностных окладов, окладов за классный чин, надбавок к должностному окладу.**

Должностные оклады муниципальным служащим были установлены согласно штатного расписания, утверждённого на 2014 год Приказом начальника Управления образования от 12.01.2014 года № 1.

Размер оклада за классный чин установлен муниципальным служащим в соответствии с присвоенным классным чином на основании приказов начальника Управления образования, копии документов прилагаются.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы был установлен в процентном отношении от должностного оклада в размере 25% на календарный год в нарушение пункта 1 Порядка установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы. Это является недопустимым, так как размер доплаты может ежемесячно меняться в зависимости от степени исполнения должностных обязанностей.

**3. Правильность начисления и выплаты денежного содержания муниципальным служащим**

Начисление и выплата денежного содержания отражено в лицевых счетах муниципальных служащих. В нарушение Приказа Минфина РФ от 15.12.2010 года № 173н «Об утверждении форм первичных документов и регистров бухгалтерского учета» карточки-справки формы № 417 заполнялись без обязательных реквизитов и показателей. А также в карточках-справках не указаны сведения о количестве иждивенцев, виды и суммы постоянных начислений надбавок, поощрений и т.д.

При проверке правильности начисления денежного содержания муниципальным служащим установлено ряд нарушений:

1. пункта 3 статьи 3 Закона Томской области от 15.03.2013 года № 36-ОЗ «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области» муниципальным служащим классный чин был начислен и выплачен с момента назначения на должность, что является недопустимым. Это привело к необоснованному использованию бюджетных средств в 2013 году в размере 2,9 тыс. руб. и в 2014 году - 31,4 тыс. руб.

2. пункта 4 Порядка установления премии за особо важные и сложные задания начальником Управления образования решение о выплате премии муниципальным служащим не оформлялось приказом. Начисление и выплата производилась на основании предложений о премировании работников Управления образования Администрации Асиновского района за очередной календарный месяц, утверждённых начальником Управления образования.

3. в нарушение Распоряжения Главы Асиновского района от 02.04.2014 года № 70 «О поощрении денежной премией» начальнику Управления образования Казарину В.В. не начислена и не выплачена премия по итогам работы за 1 квартал 2014 года. В результате, ему занижено денежное содержание за апрель 2014 года на 10,4 тыс. руб.

Перечисленные выше нарушения явились следствием завышения размера средней заработной платы для начисления отпусков муниципальным служащим.

**4. Предоставление дней отдыха (основного и дополнительного отпуска). Правильность исчисления средней заработной платы для оплаты отпусков муниципальных служащих**

При проверке правильности предоставления дней отдыха установлено нарушение статьи 123 ТК РФ - очерёдность предоставления оплачиваемых отпусков муниципальным служащим не была определена графиком отпусков.

При проверке правильности исчисления средней заработной платы для оплаты отпусков муниципальных служащих было установлено ряд нарушений.

1. В нарушение статьи 139 ТК РФ и пункта 10 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, - для расчёта среднего дневного заработка взято завышенное количество фактически отработанного времени в календарных днях за период ноябрь 2013 года – март 2014 года. Для расчёта было применено среднемесячное количество календарных дней 29,4 за полностью отработанный месяц вместо 29,3.

2. При подсчёте фактически отработанных дней в календарных днях были допущены математические ошибки, в результате которых количество календарных дней одним было завышено, другим занижено.

3. В нарушение Распоряжения Главы Асиновского района от 13.11.2014 года № 354 начальнику Управления образования Казарину В.В. не бала начислена сумма отпускных за предоставленный основной отпуск продолжительностью 10 календарных дней. В результате ему не начислено и не выплачено сумма отпускных в размере 14,4 тыс. руб.

4. В нарушение статьи 139 ТК РФ, пунктов 2 и 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы при расчёте среднего дневного заработка при расчёте отпускных Казарину В.В. была учтена сумма премии по итогам 4 квартала 2013 года.

В результате выше перечисленных нарушений сумма выплаты отпускных муниципальным служащим в 2014 году была завышена на 4,2 тыс. руб.

**Заключение**

Проверкой выявлены нарушения Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» и другие нарушения действующего законодательства.

В итоге всех допущенных нарушений в 2013 году было необоснованно расходовано 2,9 тыс. руб., в 2014 году в целом 29,8 тыс. руб. При этом в 2014 году необоснованно не начислено и не выплачено начальнику Управления образования 19,8 тыс. руб. (с начислениями на выплату по оплате труда 25,8 тыс. руб.).

**Дополнительные сведения:**

Акт по результатам проверки подписан без замечаний и возражений.

По результатам контрольного мероприятия Контрольно-счётным органом Думы Асиновского района направлено:

- Представление в адрес начальника Управления образования Асиновского района об устранении замечаний и нарушений, установленных проверкой;

- письмо Главе Асиновского района о привлечении к ответственности начальника Управления образования Асиновского района за необоснованное расходование средств и за плохо организованный контроль со стороны руководителя за качеством работы подчинённых.

**После проверки**

**Из письма (б/н и б/даты) начальника Управления образования администрации Асиновского района Казарина В.В.:**

…. начальнику Управления образования Казарину В.В. начислена и выплачена сумма не до начисленной заработной платы в 2014 году.

Начальнику Управления образования Казарину В.В. за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в части организации бухгалтерского учёта и ведения кадрового делопроизводства в Управлении образования администрации Асиновского района применено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

Руководитель контрольного мероприятия:

*Председатель*

*Контрольно-счётного органа*

*Думы Асиновского района Г.И. Никонов*