**ВЫПИСКА**

**из протокола заседания Комиссии Администрации Асиновского района по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)**

**от 14.05.2019**

**Вопросы повестки дня заседания Комиссии:**

1. О несоблюдении муниципальными служащими требований законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.
2. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
3. О даче устных пояснений по иной оплачиваемой работе.
4. О несоблюдении руководителем муниципального учреждения норм статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
5. Иное.

 **По 1 вопросу повестки**  заслушали, что по результатам проведения комплекса мероприятий по содействию эффективной деятельности Администрации Асиновского района было установлено следующее: при подаче сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год муниципальным служащим указано получение дополнительного дохода в виде вознаграждения за выполненную работу, оказанную услугу по трудовому договору или гражданско-правовому договору с МАУ «Межпоселенческий центр народного творчества и культурно-спортивной деятельности Асиновского района». При этом уведомление Главе Асиновского района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в указанном учреждении муниципальным служащим не предоставлялось, что является нарушением части 2 статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Также выявлен ряд ситуаций конфликта интересов в деятельности муниципальных служащих. В администрации Асиновского района работает муниципальный служащий, который наделен правом второй подписи в администрации Асиновского района и уполномочен подписывать первичные финансовые документы, в том числе зарплатные ведомости и реестры. При этом на должности муниципальной службы в администрации Асиновского района работает, родная сестра муниципального служащего. В нарушение пункта 11 части 1 статьи 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», несмотря на возможность возникновения конфликта интересов при осуществлении муниципальным служащим своих должностных обязанностей, соответствующее уведомление представителю нанимателя ею не предоставлялось.

Также установлено, что на должности муниципальной службы администрации Асиновского района работает муниципальный служащий, являющийся родной сестрой супруги муниципального служащего. В соответствии с частью 10 статьи 30 Устава МО «Асиновский район» в случае временного отсутствия Главы Асиновского района его полномочия временно исполняет муниципальный служащий. Таким образом, в периоды временного отсутствия Главы Асиновского района, муниципальный служащий обладает полномочиями представителя нанимателя в отношении муниципального служащего, что может привести к ситуации конфликта интересов. При этом соответствующие уведомления от указанных муниципальных служащих Главе Асиновского района не поступали, на заседаниях комиссии администрации Асиновского района по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не рассматривались.

В соответствии с должностной инструкцией муниципального служащего в его подчинении находится отдел администрации Асиновского района, который, в свою очередь осуществляет полномочия собственника имущества МУП «Центральная районная аптека № 11» на основании пункта 1.8 Устава данного предприятия. Согласно пункту 8 части 1 статьи 20 Федерального закона от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» собственник имущества унитарного предприятия согласовывает прием на работу главного бухгалтера унитарного предприятия, заключение, изменение и прекращение с ним трудового договора.

Установлено, что приказом МУП «Центральная районная аптека № 11» на должность главного бухгалтера назначена супруга муниципального служащего. Таким образом, в действиях муниципального служащего имеется прямая ситуация конфликта интересов, о которой муниципальный служащий в нарушение пункта 11 части 1 статьи 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» не уведомил Главу Асиновского района.

*По итогам обсуждения на голосование ставятся вопросы:*

Признать, что муниципальные служащие не соблюдали требования об урегулировании конфликта интересов. Рекомендовать Главе Асиновкого района: применить дисциплинарное взыскание в виде замечания к муниципальному служащему; дисциплинарное взыскание в виде выговора к муниципальному служащему; в отношении муниципального служащего применить меры дисциплинарного взыскания по выходу из отпуска по уходу за ребенком.

*Результаты голосования:*

 Единогласно.

*Решили:*

Признать, что муниципальные служащие не соблюдали требования об урегулировании конфликта интересов. Рекомендовать Главе Асиновкого района: применить дисциплинарное взыскание в виде замечания к муниципальному служащему; дисциплинарное взыскание в виде выговора к муниципальному служащему; в отношении муниципального служащего применить меры дисциплинарного взыскания по выходу из отпуска по уходу за ребенком.

**По 2 вопросу повестки** заслушали, что в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», согласно Порядку уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, утвержденному постановлением администрации Асиновского района от 10.02.2016 № 167 (далее - Порядок) главному специалисту по персоналу администрации Асиновского района были предоставлены3 уведомления от муниципальных служащих администрации Асиновского района:

- 06.05.2019 уведомление от муниципального служащего о том, что в Администрации Асиновского района на должности муниципальной службы работает родная сестра его супруги. В случае временного отсутствия Главы Асиновского района муниципальный служащий, на которого возложено исполнение обязанностей Главы Асиновского района, обладает полномочиями представителя нанимателя в отношении к муниципальному служащему.

- 06.05.2019 уведомление от муниципального служащего о том, что в МУП «Центральная районная аптека № 11» с мая 2018 года на должность главного бухгалтера назначена супруга муниципального служащего.

В подчинении муниципального служащего находится отдел администрации Асиновского района, который осуществляет полномочия собственника имущества МУП «Центральная районная аптека № 11». Собственник имущества унитарного предприятия обязан согласовывать прием на работу главного бухгалтера, заключение, изменение и прекращение с ним трудового договора.

- 06.05.2019 уведомление от муниципального служащего о том, что в Администрации Асиновского района на должности муниципальной службы работает родная сестра.

Муниципальный служащий наделен правом второй подписи в Администрации Асиновского района и уполномочен подписывать первичные финансовые документы, в том числе зарплатные ведомости и реестры.

Поступившие уведомления 06.05.2019 были зарегистрированы в Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Главный специалист по персоналу в установленный Порядком срок сообщила Главе Асиновского района о поступивших от муниципальных служащих уведомлениях. Главой Асиновского района было принято решение о рассмотрении поступивших заявлений на Комиссии.

В ходе рассмотрения Комиссией уведомлений муниципальных служащих непосредственной подчиненности и подконтрольности вышеперечисленных родственников и свойственников не выявлено.

*По итогам обсуждения на голосование ставятся вопросы:*

Признать, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

*Результаты голосования:*

 Единогласно.

*Решили:*

Признать, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

**По 3 вопросу повестки** заслушали пояснения муниципального служащего о том, что она оказывает услуги по гражданско-правовому договору МАУ «Межпоселенческий центр народного творчества и культурно-спортивной деятельности Асиновского района» и МАОУ ДО - Центр творчества детей и молодежи города Асино Томской области. По мере необходимости проводит правовую экспертизу локальных актов, договоров, осуществляет претензионную работу в данных учреждениях. Указанная деятельность осуществляется ею в свободное от основной работы время (выходные дни -суббота, воскресенье; будние дни после 17-00 часов). Судебных процессов за 2018 год по гражданско-правовым договорам не было. При назначении судебного процесса планировала оформлять отпуск без сохранения заработной платы. В июне 2019 года будут внесены изменения в гражданско-правовой договор, а именно исключено представление интересов в судебных инстанциях.

Заслушали пояснения муниципального служащегоо том, что он оказывает услуги по гражданско-правовому договору 4 учреждениям: МКУ «Центр закупок Асиновского района», МКУ «Централизованная бухгалтерия культурно-досуговых учреждений Асиновского района», МБОУ «Детский сад комбинированного вида №4 «Журавушка», ОГБПОУ «Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса». Согласно условиям договоров, заключенных с МКУ «Централизованная бухгалтерия культурно-досуговых учреждений Асиновского района», МКУ «Центр закупок Асиновского района» он должен прибывать к заказчику в течение 2 рабочих часов с момента вызова-заявки. Услуги оказывал в свободное от работы время (выходные дни - суббота, воскресенье; будние дни - после 17-00 часов). Во избежание нарушения требований к служебному поведению, в июне 2019 года будут внесены изменения в договора с данными учреждениями.

Муниципальным служащим приостановлено членство в составе Комиссии на время рассмотрения 3 вопроса повестки заседания Комиссии.

*По итогам обсуждения на голосование ставятся вопросы:*

Принять к сведению пояснения муниципальных служащих.

*Результаты голосования:*

Единогласно.

*Решили:*

Принять к сведению пояснения муниципальных служащих.

**По 4 вопросу повестки** заслушали, что 6 мая 2019 года на имя Главы Асиновского района поступила докладная записка главного специалиста по персоналу о том, что руководитель муниципального казенного учреждения в срок до 30 апреля 2019 года не представила в Администрацию Асиновского района сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга и несовершеннолетних детей за отчетный 2018 год. Тем самым руководитель муниципального казенного учреждения нарушила нормы статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пункт 9 подпункт х раздела II срочного трудового договора № 144 с руководителем муниципального учреждения от 26 января 2015 года. Главой Асиновского района было принято решение о рассмотрении данного нарушения на Комиссии.

Однако 8 мая 2019 года справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и несовершеннолетних детей за отчетный 2018 год была предоставлена главному специалисту по персоналу администрации Асиновского района.

*По итогам обсуждения на голосование ставятся вопросы:*

Разместить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителем муниципального казенного учреждения, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования «Асиновский район» в установленный законом срок. Рекомендовать Главе Асиновкого района применить к руководителю муниципального казенного учреждения меры дисциплинарного взыскания.

*Результаты голосования:*

Единогласно.

*Решили:*

Разместить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные руководителем муниципального казенного учреждения, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования «Асиновский район» в установленный законом срок. Рекомендовать Главе Асиновкого района применить к руководителю муниципального казенного учреждения меры дисциплинарного взыскания.