**Районная трехсторонняя комиссия**

**по регулированию социально-трудовых отношений**

19.02.2016 г. Асино Томской области

Уважаемые работодатели г. Асино и Асиновского района!

Коллективный договор в наши дни это не только правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей, но и важный инструмент повышения защищенности работника, поскольку в него можно включить дополнительные права и гарантии для трудящихся. Наличие в организации продуманного коллективного договора - чёткий показатель того, что в этом учреждении с интересами работников считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство. Сегодня коллективный договор, по существу, - единственный локальный правовой акт, закрепляющий интересы работников.

Заключение коллективного договора нужно обеим сторонам социально-трудовых отношений, как работодателю, так и работникам. Для работников коллективный договор - это возможность в рамках принятого документа ознакомиться со своими социально - трудовыми правами и в дальнейшем возможность защитить свои права и гарантии. Кроме того,  в процессе разработки проекта коллективного договора работники имеют возможность выносить свои предложения в проект  документа для рассмотрения их на собрании трудового коллектива и, таким образом, реализовывать свое право  на участие в управлении организацией.

Для работодателя  коллективный договор – это один из способов стабилизировать свои отношения с трудовым коллективом. Предусмотрев в коллективном договоре социальные льготы и гарантии своим работникам, показатели премирования и пр. работодатель, таким образом, повышает мотивацию, а, следовательно, и производительность труда работников. Кроме того, коллективный договор позволяет сократить объем кадрового документооборота, а также управлять налоговой нагрузкой по налогу на прибыль. В соответствии с Налоговым кодексом РФ: если коллективным договором организации предусмотрены стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления в пользу работников этой организации, то они включаются в расходы налогоплательщика на оплату труда и, соответственно, существенно уменьшают налоговую базу для определения величины налога на прибыль.

Многие организации нашего района осознали практическую значимость и преимущества коллективного договора. Чем больше таких учреждений будет в Асиновском районе, тем сфера социально-трудовых отношений станет стабильнее, а работодатели будут заботиться о своем кадровом потенциале.

Дополнительную информацию, связанную с заключением коллективного договора, его регистрацией и внесением изменений можно получить в отделе социально-экономического развития Администрации Асиновского района, по адресу: г.Асино, ул. Ленина, 40, каб. 302, или по тел.: 2-32-10.

Координатор районной трехсторонней комиссии

по регулированию социально-экономических отношений, А.Е.Ханыгов

Глава Асиновского района