РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021 ГОД

(21 декабря 2020 года)

Администрация Томской области, Союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Томской области" (далее - Профсоюзы) и объединения работодателей Томской области (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Томской области, в целях повышения доходов и качества жизни населения и с учетом социально-экономических условий заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Минимальная заработная плата в Томской области для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, территориальных государственных внебюджетных фондов Томской области, работников иных работодателей с 1 января 2021 года устанавливается в размере 12792 рублей.

Не включаются в состав минимальной заработной платы оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае поступления достаточных дополнительных доходов в областной бюджет и местные бюджеты рассматривается возможность установления для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, минимальной заработной платы на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Томской области путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Соглашению.

1.2. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Томской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного [пунктом 1.1](#P10) настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.3. Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленный [пунктом 1.1](#P10) настоящего Соглашения, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из областного бюджета, - за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

Организации, финансируемые из областного или местных бюджетов, могут обеспечивать размер минимальной заработной платы в Томской области, установленный [пунктом 1.1](#P10) настоящего Соглашения, в том числе за счет мер по повышению эффективности расходов.

1.4. Размер минимальной заработной платы, установленный [пунктом 1.1](#P10) настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Администрация Томской области обязуется:

2.1.1. Обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Томской области и не участвовавших в его заключении, в течение десяти дней со дня подписания настоящего Соглашения.

2.1.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели обязуются:

2.2.1. Обеспечить выплату месячной заработной платы работникам в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, со дня начала действия настоящего Соглашения.

2.2.2. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, сторонами которых они являются, положения об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

2.3. Профсоюзы обязуются:

2.3.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

2.3.2. Осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Томской области.

3. ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ К СОГЛАШЕНИЮ

3.1. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Томской области и не участвовавшие в заключении настоящего Соглашения, присоединяются к нему в порядке, установленном [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=020EB164E893AB55EBE56B731358668188FC9AD33C1B443B26965188C1CF64ACAB682B3655EF20A6B201F4EDB82E8D79D678368B19ADPDM4D) Трудового кодекса Российской Федерации.

4. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2021 года.

4.2. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей в порядке, установленном [статьями 48](consultantplus://offline/ref=020EB164E893AB55EBE56B731358668188FC9AD33C1B443B26965188C1CF64ACAB682B3450EB2BF9B714E5B5B5269B67D4642A891BPAMED) и [133.1](consultantplus://offline/ref=020EB164E893AB55EBE56B731358668188FC9AD33C1B443B26965188C1CF64ACAB682B3655EF20A6B201F4EDB82E8D79D678368B19ADPDM4D) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после их обсуждения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. При осуществлении контроля Стороны обязуются предоставлять друг другу всю необходимую для этого информацию. Информация о выполнении настоящего Соглашения заслушивается на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в год.

4.5. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПРОФСОЮЗОВ "ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ

ОБЛАСТИ", ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2021 ГОД

ПОДПИСАЛИ:

|  |  |
| --- | --- |
| ОТ АДМИНИСТРАЦИИ  ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ | ОТ ФЕДЕРАЦИИ  ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ |
| Губернатор Томской области | Председатель Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Томской области" |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А.Жвачкин | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.З.Брекотнин |
| ОТ ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ | |
| Президент Союза строителей Томской области | Председатель Совета некоммерческого партнерства "Союз томских лесопромышленников и лесоэкспортеров" |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В.Звонарев | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.М.Начкебия |
| Президент Союза "МПО работодателей Томской области" | Президент Томской ассоциации пищевиков |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Л.Новожилов | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.М.Багреев |
| Председатель Союза "Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса" | Президент Томской торгово-промышленной палаты |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.Н.Сергеенко | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.М.Костарев |
|  | |
| "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года | |